

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลบ้านจั่น
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลบ้านจั่นจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านจั่นมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบ้านจั่น

เทศบาลตำบลบ้านจั่น อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มาผ่านประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เทศบาลตำบลบ้านจั่น จึงได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ๑.๑ การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๑.๒ จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ข้อควรทำ (Dos) และข้อไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางและรักษาคุณงามความดีที่ของผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่ ต้องยึดถือในการปฏิบัติ เพื่อจะได้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ๑.๓ จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เทศบาลตำบลบ้านจั่นได้ดำเนินการแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย ๑. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อเป็นคู่มือแนวทางปฏิบัติ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๒. ฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรม แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ข้อควรทำ (Dos) และข้อไม่ควรทำ (Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ในการประพฤติตนทางจริยธรรม จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งสามารถร้องเรียนได้หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน Facebook และ Line รวมทั้ง หมายเลขโทรศัพท์ ของหน่วยงาน รวมถึงช่องทางอื่น ๆ	เผยแพร่คู่มือการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน www.banchan-ud.go.th เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่ได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบล บ้านจั่นแต่อย่างใด	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒. มาตรการกำหนดแนวทางมาตรการในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำมาตรการในการใช้/การยืมใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการในการใช้หรือการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	จัดทำมาตรการในการใช้/การยืมใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน และทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการในการใช้หรือการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	หน่วยงานมีแนวทางการในการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานให้ใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัดเทศบาล
๓. มาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ การสร้างการรับรู้และความตระหนักเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณภายใน หน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ ๓.๑ การจัดทำแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย ๓.๒ เผยแพร่และสร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หลักหรืออินทราเน็ตของหน่วยงาน ไลน์กลุ่ม เป็นต้น ๓.๓ รายงานการเบิกจ่าย ในการประชุมผู้บริหาร/สภาเทศบาล/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	เทศบาลตำบลบ้านจั่น ได้ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และความตระหนักเกี่ยวกับ การใช้จ่ายงบประมาณภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย ๑. การจัดทำแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณเทศบาลตำบลบ้านจั่นมีการจัดทำรายงานแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกสิ้นไตรมาส และได้ดำเนินการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. เผยแพร่และสร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เทศบาลตำบลหนองบัวได้มีการเผยแพร่และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับงบประมาณและการดำเนินการด้านต่างๆ ของเทศบาล -	เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เว็บไซต์ www.banchan-ud.go.th และช่องทางอื่นๆ เช่น ในการประชุม ผู้บริหาร/สภาเทศบาล/คณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง การประชุมประจำเดือน เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลได้รับทราบ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านจั่น ได้รับรู้ ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณขอหน่วยงาน และ ได้ รับ ทราบ ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ รวมทั้งเกิดความตระหนักในความสำคัญของการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองคลัง

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๔. กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นธรรมการบริหารงาน โดยจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานใช้อำนาจอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง	ตำบลบ้านจั่น เช่น Facebook และ Line รวมทั้งการติดบอร์ดเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของเทศบาล ๓. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณเทศบาลตำบลบ้านจั่นได้ดำเนินการจัดทำสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลได้รับทราบ และดำเนินการเร่งรัดหากผลการเบิกจ่ายล่าช้า และดำเนินการจัดประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านงบประมาณ เพื่อรายงานผลและกำหนดมาตรการเพื่อเร่งรัดการใช้งบประมาณ ๑. จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. จัดประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางช่องทาง	จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	หน่วยงานมีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้สาธารณชนได้รับทราบซึ่งแสดงถึงกระบวนการควบคุมการตรวจสอบการใช้อำนาจในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๕. มาตรการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานหรือทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๑. ติดต่อประสานงานกับผู้รับจ้างทำเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้จัดทำช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย และสะดวกในการใช้งาน ๒. จัดทำมาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริต เพื่อสาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและบริเวณที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	จัดทำช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย และทำการเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัดเทศบาล และกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๖. มาตรการประเมินความเสี่ยงในการทุจริต โดยจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้มีหน้าที่ประเมินเสี่ยงในการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน และจัดทำมาตรการภายในหน่วยงาน เพื่อกำหนดมาตรการการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริตกรณีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	แต่งตั้งบุคลากรใน หน่วยงานทำหน้าที่ ประเมินเสี่ยงในการ ทุจริตในการเบิก จ่ายเงิน และจัดทำมาตรการภายในหน่วยงาน เพื่อกำหนดมาตรการการลงโทษ ผู้ที่กระทำการทุจริต กรณีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในการเบิก จ่ายเงินและมีมาตรการการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต กรณีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการใช้งบประมาณของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานตรวจสอบภายใน และ กองคลัง