



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งบริหารของเทศบาล
เทศบาลตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง
ผู้บริหารของเทศบาล จะดำเนินการรับสมัครเพื่อคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านจั่น อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๗ และประกาศ
ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงาน
เทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง
จังหวัดอุดรธานี ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๗ (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)
เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๓ ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗ (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา

๒. รายละเอียดของตำแหน่ง และ คุณสมบัติผู้สมัคร

รายละเอียดตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติของ
ผู้สมัครและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก (ตามผนวก ก)
ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท (ขั้นต่ำของระดับที่จะเลื่อนแต่งตั้ง)

๓. การสมัครคัดเลือกและสถานที่รับสมัครคัดเลือก

- ๑) ผู้สมัครคัดเลือกให้ยื่นใบสมัคร ด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์
๒๕๕๘ (ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ) ในวันและเวลาราชการโดยชำระค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกท่านละ ๔๐๐ บาท
- ๒) ผู้สมัครมีสิทธิเลือกสมัครคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียว หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครคัด
เลือกยื่นใบสมัครคัดเลือกไว้หลายตำแหน่ง จะพิจารณาให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ได้สมัครไว้ก่อนแล้วเพียง
ตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๔. เอกสารและหลักฐานในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารตามที่กำหนด และสมัครคัดเลือกด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด (ผนวก ข) และรูปถ่ายเครื่องแบบราชการหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อตัวสกุลหลังรูปถ่ายด้วยตนเอง

๔.๒ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ บัตรประจำตัวข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาบัตรประวัติรับราชการ จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ หนังสือรับรองจากต้นสังกัดที่นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ผู้สมัครคัดเลือกและยินยอมให้ออกไปดำรงตำแหน่งได้หากผ่านการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด (ผนวก ค)

๔.๖ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ แบบประเมินผลบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ผนวก ง)

๔.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๙ แบบแสดงวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๙ เล่ม (ผนวก จ)

๔.๑๐ แบบสรุปประวัติรับราชการ (ผนวก ฉ)

สำหรับการสมัครในครั้งนี้ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่สมัคร หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ เทศบาลตำบลบ้านจั่นจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิในการได้รับแต่งตั้ง หรือหากได้รับการแต่งตั้งแล้ว และตรวจพบภายหลังว่าขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี จะมีมติให้พ้นจากตำแหน่งและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ กรณีผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยทำหนังสือถึงประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารหลักฐานได้ที่เลขานุการคณะกรรมการฯ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านจั่น ภายใน ๕ วัน นับแต่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อแต่ประการใด หรือผู้สมัครสามารถสอบถามรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกฯ ได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๒๔๘๗๒๔ ต่อ ๑๖

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องส่งแบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก พร้อมทั้งเอกสารที่แสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ (ผนวก จ) จำนวน ๓ ผลงาน (ผลงานละไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษเอ ๔) จำนวน ๙ ชุด ในวันสมัคร ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณา ก่อนวันคัดเลือก

๖.๒ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ รวมถึงความรอบรู้ในด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นภาษากลางในกลุ่มสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN) และประเมินจากการจัดทำวิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลต่างๆ ของผู้สมัครคัดเลือก เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่เห็นสมควร โดยพิจารณาดังนี้

๖.๒.๑ สมรรถนะหลักการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและ
คุณลักษณะอื่น ๆ (คะแนนสัมภาพณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

(๑) วิสัยทัศน์	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
(๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
(๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
(๔) ความรอบรู้ในการบริหาร	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
(๕) การบริหารงานอย่างมีอาชีพ	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
(๖) การบริหารงานบุคคล	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
(๗) การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
(๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
และคุณลักษณะอื่นๆ	

๖.๒.๒ ประวัติการรับราชการ (คะแนนคุณสมบัติ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
พิจารณาดังนี้

(๑) เงินเดือน	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
(๒) วุฒิการศึกษา	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
(๓) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
(๔) อายุราชการ	คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
(๕) ความผิยอนหลัง (วินัย ๕ ปี)	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
(๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
(รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก แนบท้ายประกาศ)	

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นผู้กรอกประวัติรับราชการตนเองและรับรองความถูกต้อง ในแบบ
สรุปประวัติการรับราชการ (ผนวก ฉ) ทั้งนี้ คะแนนคุณสมบัติประวัติการรับราชการต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนน
คุณสมบัติท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะ
รายงานผลการคัดเลือกต่อเทศบาลเพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้
คะแนนต่ำสุด และให้พิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากปรากฏว่าผู้เข้ารับ
การคัดเลือกมีคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากันตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้

สำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้มีกำหนด ๖๐ วัน และหากภายหลังมีตำแหน่ง
ว่างเพิ่มอีกในเทศบาลที่ขอคัดเลือกภายใน ๖๐ วัน นับแต่ประกาศผลคัดเลือกฯ ก็ให้เทศบาลที่ขอคัดเลือกนั้นแต่งตั้งผู้ได้รับ
การคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปให้ดำรงตำแหน่งได้ โดยเทศบาลอื่นจะขอใช้บัญชีคัดเลือคนั้นไม่ได้ ผู้ได้รับการ
คัดเลือกจะหมดสิทธิในการได้รับการแต่งตั้งในกรณีดังนี้

- (๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ไปแล้ว
- (๒) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้
- (๓) ผู้ขึ้นบัญชีออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- (๔) มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่
- (๕) หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คัดเลือก
- (๖) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี มีมติในเรื่องดังกล่าว

๘. กำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับเวลาและสถานที่คัดเลือกจะแจ้งให้ทราบ ก่อนวันคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านจั่น หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๒๔๘๗๒๔ ต่อ ๑๖ ในวันและเวลาราชการ

๙. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแต่งเครื่องแบบสีกากีคอพับในวันสัมภาษณ์ และให้นำบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาลไปแสดงในวันคัดเลือกด้วย

๑๐. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุสามเณร

พนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างอุปสมบทไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือกและเข้ารับการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนมาก ที่ มท. ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑

๑๑. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรายงานผลการคัดเลือกต่อเทศบาล เพื่อดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกและจัดส่งประกาศผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด ทั้งนี้ เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรวมคะแนนการประเมินคุณสมบัติและสัมภาษณ์แล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด หากคะแนนแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน

(ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันจะพิจารณาจากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน

ก่อน

(ค) ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับพร้อมกันจะพิจารณาจากเงินเดือนว่าผู้ใดมา

ก่อน

(ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากันจะพิจารณาอายุราชการ

(จ) ถ้าอายุราชการเท่ากันจะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(ฉ) ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันจะพิจารณาว่าผู้ใดได้รับก่อน

(ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

๑๒. เรื่องอื่นๆ

การบรรจุและแต่งตั้ง เทศบาลจะออกคำสั่งรับการคัดเลือกภายหลังจากที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี และ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายบุญลือ เชื้อหอม)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล